

UZ INTERN · DATE DESPRE PERFORMANȚA ANGAJAȚILOR · 01.09 – 30.09.2026

NOVA TECH SOLUTIONS

Raport pentru directorul de HR · interpretarea cere contextul rolurilor alocate

482
CV-URI

68
INTERVIURI

14
ANGAJĂRI

93
ACTIVI

Randament per recrutor

RECRUTOR	JOBURI	CV-URI	AVANSAȚI	INTERVIURI	ANGAJĂRI	PROCESARE
Andrei Pop	4	188	42	26	6	88% (165/188)
Elena Matei	3	164	36	24	5	83% (136/164)
Radu Stan	2	130	29	18	3	82% (107/130)

Încărcare și restanțe

Andrei Pop · candidați activi		39
Elena Matei · candidați activi		31
Radu Stan · candidați activi		23

RECRUTOR	FĂRĂ RĂSPUNS > 7 ZILE	BLOCAȚI > 14 ZILE	INTERVIURI NEANALIZATE
Andrei Pop	5	3	1
Elena Matei	3	2	0
Radu Stan	2	1	2

Context obligatoriu pentru interpretare

Raportul nu măsoară dificultatea pozițiilor, calitatea candidaților disponibili în piață sau activitatea desfășurată în afara Recrutio. Indicatorii descriu activitatea vizibilă în platformă și nu trebuie folosiți singuri pentru decizii despre performanța angajaților.

Anexă • Cum s-au calculat cifrele

Fiecare cifră folosită în raport are aceeași definiție în aplicația Recrutio. Procentele sunt afișate împreună cu numărătorul și numitorul.

1. Rata de procesare — CV-uri evaluate care au primit o acțiune în perioada raportată, raportate la toate CV-urile evaluate.
2. Candidați activi — Candidați care nu se află într-o etapă terminală la finalul perioadei.
3. Fără răspuns — Candidați rămași în prima etapă peste pragul stabilit de companie.
4. Angajări — Candidați care au ajuns pentru prima dată în etapa canonică Angajat.

Reguli generale

Sursa datelor: datele companiei din Recrutio, la momentul generării. Acest exemplu folosește exclusiv date fictive.

Perioada: indicatorii de flux includ evenimentele din interval; indicatorii de stoc includ situația activă la finalul intervalului.

Pragul minim: sub 5 observații se afișează numărul brut, nu un procent sau o mediană.

Rolul scorului: ordonează citirea CV-urilor și nu decide angajarea sau respingerea unui candidat.