

RAPORT LUNAR DE RECRUTARE · 26.08 – 24.09.2026

Demo Industries SRL

Generat automat de Recrutio · date la 24.09.2026, ora 09:40 · document intern, confidențial

482

CV-URI INTRATE ¹

478

EVALUATE DE AI ²

68

INTERVIURI ³

14

ANGAJĂRI ⁴

7 din 11

POZIȚII OCUPATE ⁵

Concluzia lunii

Volumul de candidați a crescut cu **34%** față de luna precedentă ⁶, iar screeningul automat a ținut pasul: din **482** de CV-uri intrate, **478** au fost evaluate în aceeași zi. Au fost ocupate **7 din cele 11 poziții** deschise, cu **14 angajări** și o durată mediană de **21 de zile** de la aplicare la angajare ⁷.

Scorul automat s-a dovedit predictiv: dintre candidații cu scor peste 80, **72%** au ajuns la interviu; dintre cei cu scor sub 20, **niciunul** ⁸. Aplicările directe pe pagina de job au adus 29% din volum, dar au cea mai bună rată de interviu din toate sursele — **19%** ⁹.

Două lucruri nu merg. **49 de candidați** nu și-au schimbat etapa de peste 14 zile ¹⁰ — o treime dintre cei aflați în proces. Iar două poziții stau nemișcate de **87**, respectiv **118 zile**, ambele alocate aceluiași recrutor, care nu a făcut nicio angajare în această perioadă.

Ce cere decizie

- Realocarea a două poziții blocate** — Product Manager (87 zile) și Electrician Aviație (118 zile). Ambele la același recrutor, fără activitate.
Decide: HR Manager
- Bugetul pe surse** — eJobs a adus 45% din volum și 43% din angajări, dar cu rata de interviu cea mai slabă dintre sursele plătite. Merită comparat costul per angajare înainte de reînnoire.
Decide: HR Manager + Achiziții
- Cei 49 de candidați blocați** — regulă internă de reacție în maximum 7 zile, sau se închid explicit. Un candidat lăsat fără răspuns e un cost de imagine, nu doar o linie într-un tabel.
Decide: echipa de recrutare

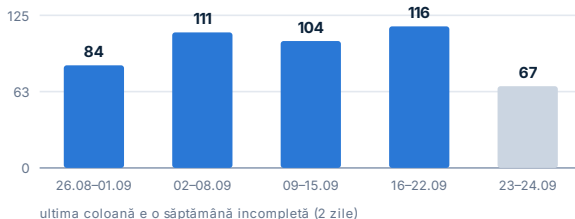
Pâlnia lunii ¹¹

CV-uri intrate	482	intrare în proces
Evaluate de AI	478	99% din 482
Ajunse la interviu	68	14% din 478
Ofertă trimisă	23	34% din 68
Angajate	14	61% din 23

268 candidați respinși pe parcurs · 200 încă în proces la data raportului

Volumul săptămânal ¹

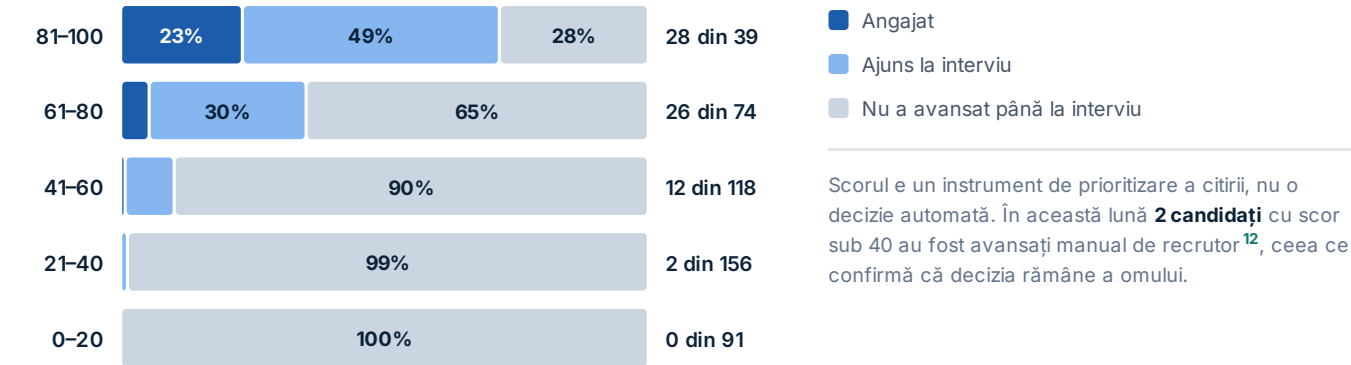
CV-uri intrate, pe săptămâni.



Dovezile din spatele concluziei

Cât de bine prezice scorul automat⁸

Candidații acestei luni, grupați pe benzi de scor. Pentru fiecare se ia cel mai avansat stadiu pe care l-a atins.



Situația pe poziții

POZIȚIE	DEPARTAMENT	ZILE DESCHISĂ	CV-URI	INTERVIURI	ANGAJĂRI	TRECERE ¹³	STARE ¹⁴
Specialist Marketing Digital	Marketing	24	96	9	2	9%	● Sănătos
Operator Linie Producție	Producție	31	138	11	4	8%	● Sănătos
Agent Vânzări Teren	Vânzări	19	74	6	2	8%	● Sănătos
Mecanic Utilaje Agricole	Tehnic	52	41	3	1	7%	● Lent
Recruiter Senior	Resurse umane	28	38	5	2	13%	● Sănătos
Contabil Junior	Financiar	16	31	3	1	10%	● Sănătos
Product Manager	IT	87	34	2	0	0%	● Blocat
Electrician Aviație	Tehnic	118	24	1	0	0%	● Blocat

Încă 3 poziții au avut sub 5 candidați în această lună; sub acest prag nu se raportează procente¹⁵.

De unde au venit candidații

SURSA	CV-URI	SCOR MEDIAN ⁷	INTERVIURI	ANGAJĂRI	RATA DE INTERVIU ⁹
eJobs	218	44	27	6	12%
Aplicare directă (pagina de job)	139	58	26	5	19%
Încărcate manual de recrutor	84	61	13	3	15%
Bază CV-uri internă	41	52	2	0	5%

Baza internă de CV-uri a produs 41 de candidați și nicio angajare. Merită fie o logică de potrivire diferită, fie scoasă din fluxul curent.

Anexă · Cum s-au calculat cifrele din acest raport

Fiecare cifră marcată cu un număr ridicat în raport trimite la definiția corespunzătoare de mai jos. Definițiile sunt aceleași în toate rapoartele Recrutio și nu se schimbă de la o lună la alta.

1. **CV-uri intrate** — Candidați creați în perioada raportului, pe pozițiile incluse în raport. Un candidat care aplică la două poziții se numără o dată pentru fiecare poziție.
2. **Evaluate de AI** — Dintre candidații intrați, cei care au un scor automat salvat. Diferența față de totalul intrat este coada de procesare la momentul generării raportului.
3. **Interviuri** — Candidați care au atins etapa „Interviu”, numărați la prima intrare în etapă. Un candidat întors din interviu în evaluare și readus nu se numără de două ori.
4. **Angajări** — Candidați care au atins etapa „Angajat” în perioada raportului, indiferent de luna în care au aplicat.
5. **Poziții ocupate** — Poziții deschise la începutul perioadei sau în cursul ei, pentru care există cel puțin o angajare până la data raportului.
6. **Comparația cu luna precedentă** — Se afișează doar dacă ambele perioade au cel puțin 5 observații. Sub acest prag, variația procentuală nu e informativă și nu se raportează.
7. **Valorile mediane** — Toate duratele și scorurile se raportează ca mediană, nu ca medie: o singură angajare care a durat șase luni nu are voie să mute indicatorul întregii echipe. Mediana e valoarea de la mijlocul șirului ordonat.
8. **Calibrarea scorului automat** — Candidații intrați în perioadă, grupați pe benzi de scor. Pentru fiecare se ia cel mai avansat stadiu atins, nu etapa în care se află acum. „Nu a avansat” cuprinde atât respinșii, cât și cei aflați încă în evaluare.
9. **Rata de interviu pe sursă** — Candidații dintr-o sursă care au atins etapa „Interviu”, împărțiți la totalul candidaților din acea sursă în perioadă.
10. **Candidați blocați** — Candidați activi care nu și-au schimbat etapa de peste 14 zile. Se măsoară din ultima schimbare de etapă înregistrată. Pentru candidații existenți înainte de 23.09.2026 se folosește data ultimei modificări a fișei, pentru că istoricul de etape începe la acea dată.
11. **Pâlnia** — Fiecare treaptă numără candidații care au atins acea etapă cel puțin o dată, la prima intrare, dintre cei intrați în perioada raportului. Procentul e raportat la treapta imediat anterioară, nu la totalul de sus.
12. **Avansări manuale sub prag** — Candidați cu scor automat sub 40 pe care recrutorul i-a mutat într-o etapă ulterioară. Se raportează ca dovadă că sistemul nu ia decizii de unul singur.
13. **Trecere** — Angajări împărțite la CV-uri intrate, pentru poziția respectivă, în perioada raportului.
14. **Starea unei poziții** — „Sănătos”: activitate în ultimele 14 zile și cel puțin un candidat avansat. „Lent”: deschisă de peste 45 de zile fără angajare. „Blocat”: nicio schimbare de etapă de peste 14 zile.
15. **Pragul de 5 observații** — Sub 5 cazuri nu se afișează procente sau mediane, ci numărul brut. Un procent calculat pe 2 candidați induce în eroare.

Reguli generale

- **Sursa datelor:** baza de date a contului dumneavoastră Recrutio, interogată la momentul generării. Raportul nu conține estimări, proiecții sau date din alte surse.
- **Perioada:** toate cifrele se referă la intervalul din antet. Candidații intrați înainte de acest interval apar doar în indicatorii de stoc („în proces”, „blocați”), nu în cei de flux.
- **Istoricul de etape** se înregistrează începând cu 23.09.2026. Indicatorii de durată calculați pe perioade anterioare acestei date folosesc data ultimei modificări a fișei candidatului și sunt marcați ca atare.
- **Procentele** se afișează întotdeauna cu numitorul alături. Un procent fără numitor nu apare în raport.
- **Rolul scorului automat:** scorul ordonează citirea CV-urilor după potrivirea cu cerințele postului. Nu respinge, nu selectează și nu decide singur. Fiecare avansare sau respingere aparține unui recrutor identificat, iar deciziile sunt trasabile în istoricul candidatului — conformitate cu Regulamentul UE privind inteligența artificială, care încadrează recrutarea ca domeniu cu risc ridicat.
- **Datele cu caracter personal:** acest raport conține date despre candidați identificabili. Circulația lui se supune politicii interne de protecție a datelor. Nu îl redistribuiți în afara organizației.