

SURSE ȘI BUGET · 01.09.2026 – 30.09.2026

# NOVA TECH SOLUTIONS

Volumul, calitatea și rezultatul fiecărei surse de candidați

482  
CV-URI

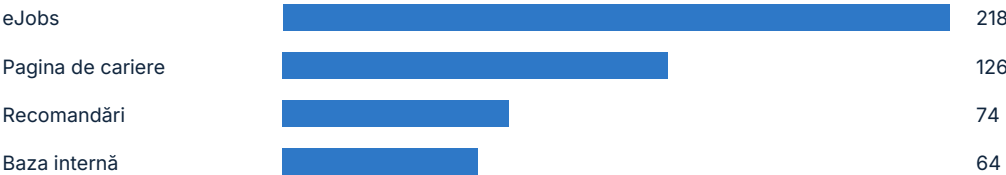
68  
INTERVIURI

14  
ANGAJĂRI

## Sursele candidaților

| SURSĂ             | CV-URI | SCOR MEDIAN | INTERVIURI | ANGAJĂRI | COST/ANGAJARE |
|-------------------|--------|-------------|------------|----------|---------------|
| eJobs             | 218    | 72          | 24         | 5        | 920 lei       |
| Pagina de cariere | 126    | 79          | 21         | 5        | 310 lei       |
| Recomandări       | 74     | 84          | 16         | 3        | —             |
| Baza internă      | 64     | 76          | 7          | 1        | —             |

## Comparația volumului



## Concluzia perioadei

Pagina de cariere are cea mai bună combinație între rezultat și cost. Recomandările produc cel mai bun scor median, dar la un volum mai mic. Înainte de următoarea alocare de buget, comparația trebuie citită împreună cu tipurile de poziții promovate pe fiecare sursă.

## Rate de interviu

| SURSĂ             | RATĂ | NUMĂRĂTOR / NUMITOR |
|-------------------|------|---------------------|
| eJobs             | 11%  | 24 / 218            |
| Pagina de cariere | 17%  | 21 / 126            |
| Recomandări       | 22%  | 16 / 74             |
| Baza internă      | 11%  | 7 / 64              |

## Anexă • Cum s-au calculat cifrele

Fiecare cifră folosită în raport are aceeași definiție în aplicația Recrutio. Procentele sunt afișate împreună cu numărătorul și numitorul.

1. Scor median — Valoarea din mijloc a scorurilor disponibile; nu media aritmetică.
2. Rata de interviu — Candidați ajunși la interviu împărțiți la CV-urile venite din aceeași sursă.
3. Cost per angajare — Costul lunar introdus de administrator împărțit la angajările atribuite sursei.
4. Angajări — Candidați ajunși în etapa canonică Angajat în perioada raportată.

### Reguli generale

Sursa datelor: datele companiei din Recrutio, la momentul generării. Acest exemplu folosește exclusiv date fictive.

Perioada: indicatorii de flux includ evenimentele din interval; indicatorii de stoc includ situația activă la finalul intervalului.

Pragul minim: sub 5 observații se afișează numărul brut, nu un procent sau o mediană.

Rolul scorului: ordonează citirea CV-urilor și nu decide angajarea sau respingerea unui candidat.